



Le 30 août 2021

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE
du samedi 26 juin 2021
Hôtel Mercure**

216 avenue Jean Jaurès 75019 Paris

Adhérents présents (18)

Etienne BEAUDOUX, Jean Baptiste BINDHAT, Mathilde CHASSOT, Michel COLIN DE VERDIERE, Emmanuel CUFFINI, Doulo FOFANA, Arezki HARKOUK, Sylvain JAMET, Frédéric JENNY, Olivier LE MASSON, Guy MICHEL, Francis MONTHÉ, Élisabeth MULLER, Gilles POLETTI, Jean-Marc PRADELLE, Michèle QUENARDEL, Rafael RICARDOU, Bernadette THOMAS.

Adhérents présents par Zoom (sans vote) (30)

Ibrahim TRAORE, Khady N'DIAYE, Djeneba DIALLO, Hamadi Bocar DIALLO, Mamadou FADE, Hadjiratou BA, Salou SAKHO, Abdoul DIA, Bassirou SAMBOU, Salif DIATTA, Marie Augustine DJIBA, Seckou DIATTA, Combé MBAYE, Miranda GOMES, Fernando DJEME, Siré FICO, Marculino Elias VASCONCELOS, Djibril Mamadou DIAW, Fatimata Demba DIOP, Sidi Ahmed BAYE, Med Lemine HAMOUD MBOIRICK, Seybane DIAGANA, Oumar Abdoulaye LY, Abou Alassane M'BAYE, Tewel AMROU, Malik KHADRA, Kefing SAKHO, Abdoul Aziz BADJI, Khady Sackho NIANG, Marc LEVY.

Adhérents ayant donné procuration (50)

Sambou BASSIROU, Sadio THIOUNE, Abdou MANE, Ibrahim TRAORE, Ibrahim SARR, Abdoul DIA, Bamby CAMARA, Djibril DIAW, Seibane DIAGANA, Diabé TOURE, Boudé YATERA, Fico SIRE, Oumourou ITAWEL, Abou Alassane M'BAYE, Jacques OULD AOUDIA, Gaye GANDEGA, Diadie CAMARA, Mamadou DIARRA, Miranda GOMES, Elvira GOMES LOPES, Marcolino VASCONCELOS, Demba THIAM, Mariam MAGUIRAGA, Khady N'DIAYE, Virginie VANHEE, Moussa CISSE, Sebo CAMARA, Jean Luc LE MASSON, Chantal LE MASSON, Sid' Ahmed BEYA, Abdou BADJI, Fatimata DIOP, Mohamed LAMINE, Mohamadou DIALLO, Aramatoulaye DIATTA, Fernando DJEME, Marie Augustine DJIBA, Salif DIATTA, Combe MBAYE, Fatima DOS SANTOS, Flavio CORREA, Maimuna DJALO, Marie Laure GIBAUD, Cécile DIOCESCU DE ROUVILLE, Fernando GOMES, Augusto JANDI, Abdu DJAME, Ibrahim THIOYE, Cheikhna OULD BOUBACAR, Hadjiratou BA.

Autres salariés présents non adhérents en présentiel ou par Zoom (70)

Stelios HARATSIS, Julie SABET, Lobna OUNI, Sandrine RASTOUL, Jonathan STEBIG, Adel ABDEDAIM, Bintou NDAW, Flora BENCHEKROUN, Oumy DIAYE, Stanislas AGOSSOU, Siba Tokpa GBELE, Ibrahima II BARRY, Thierno Aliou Poredaka DIALLO, Alassane DIALLO, Amadou DIARRA, Oumar SANTARA, Olivier KEITA, Djeneba BERTE, Abdou YATABERE, Lassana SISSOKHO, Idi FARIA, Mama GUEYE, Mody BA, Sallé DIOP, Abdoul Kerim SIDIBE, Aboubacrine DIA, Seydou KROUMA, Zeinabou SEMEGA, Bakary DIARRA, Sidi KONTA, Djiby SOW, Mohamed LEHBIB, Mamoude DIA, Mohamed LAGHLAL, Birane DIOP, Thomas LEONARD, Mohamed HEMEINA, Abdou Seydou MANE, René MANGA, Christine COLY, Benedict Alingbaye SAMBOU, Narcisse DIATTA, Assane COLY, Segá SAGNA, Waly Abdourahmane FAYE, Benetdito GOMES, Nfaly BIAYE, Azisse DIEDHIOU, Kader COLY, Samba Doulo FOFANA, Moïse LUEMBA, Yves TSASA, DjeneibaHamady CAMARA, Fatimata DIAGANA, Aichetou Moussa KELLY, Zoé VAUQUELIN, Elida KOCANI, Roberta BOCCA, Assane DIONE, Mbariké COULIBALY, Benoit ARRACHART, Alexane ALIX, Gwénaëlle de JACQUELOT, Chaymae MOUATAMID, Eugenia GALLESE, Tarik BOUCHETATA, Anthony MAHIEUX, Liliane BINI, Marie BABA, Ndoura MANGANE

Ordre du jour :

1. Rapport moral.
2. Rapport d'activité 2020
3. Rapport financier de l'exercice 2020 et rapport du commissaire aux comptes.
4. Affectation du résultat.
5. Fixation du barème des cotisations 2022.
6. Vote des résolutions.
7. Élection des membres du conseil d'administration.

DÉROULEMENT DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Francis MONTHÉ, Président du Grdr accueille les participants. Les cellules d'Afrique de l'Ouest et les adhérents éloignés sont connectés par Zoom, ce qui permet aux adhérents africains et aux COS de participer à l'AG même s'il n'est pas encore possible d'organiser un vote à distance.

La secrétaire de séance est Elisabeth MULLER.

17 membres sont présents physiquement ; 50 membres sont représentés par des pouvoirs attribués aux membres présents.

1. Rapport moral du Président

La vie associative du Grdr a suivi son cours régulier en 2020 et depuis la précédente assemblée générale avec 6 Conseils d'administration, avec désormais une réunion mensuelle de bureau, 23 réunions plénières de nos 7 Conseils d'Orientation et de Suivi (COS) sur nos territoires d'action en 2020 et avec l'achèvement du renouvellement des présidents de COS au terme de leur mandat de 6 ans. Toutefois, au-delà de ce rituel riche et bien huilé, c'est bien une année exceptionnelle que nous venons de vivre, partout dans le monde avec la pandémie de COVID-19, preuve supplémentaire et évidente des interdépendances dans le monde qui est désormais le nôtre. La pandémie a bousculé les comportements individuels, les modes de vie comme les activités collectives, celles du Grdr n'y échappant évidemment pas ; le maître mot de cette année écoulée fut et reste encore sans nul doute « adaptation ».

Le Grdr, une remarquable capacité d'adaptation.

L'année écoulée aura été difficile pour le Grdr.

Il aura fallu faire face à un déménagement et à un emménagement dans nos nouveaux locaux de la rue Kléber. Le lieu est accueillant, lumineux, intéressant assurément. C'est un bon choix. Difficile cependant pour l'instant d'y trouver ses marques quand par ailleurs les mesures de prudence imposées par les règles sanitaires de lutte contre la pandémie en limitent nécessairement la fréquentation, autrement que par des groupes très restreints dans le cadre d'une planification rigoureuse de la présence des uns et des autres.

Le Grdr s'est adapté aux circonstances et notamment à l'impact de la COVID. Les équipes ont su faire face et sont restées mobilisées ; elles ont su s'adapter ici avec des interventions plus individualisées pour pallier l'absence de travail en réunion présentielle, ailleurs avec un soutien apporté à la lutte contre la pandémie de manière très concrète, par la diffusion d'informations, le soutien aux diasporas montant des cagnottes pour leur territoire d'origine, par la réadaptation parfois rendue possible de programmes en cours. Le télétravail est devenu la règle, le chômage partiel a été mis en place rapidement, la sous production a été limitée et les grands équilibres maintenus malgré tout. Un comité de confinement rebaptisé selon les circonstances comité de déconfinement s'est réuni toutes les semaines pour gérer l'ensemble des questions délicates relatives à l'organisation du travail et permettre l'adaptation aux règles administratives fluctuant en fonction des circonstances et de la situation sanitaire de l'ensemble du pays. Tous les 15 jours, une véritable conférence internationale interne au Grdr s'est tenue pendant 2 heures ou plus, baptisée réunion COVID équipes Afrique & France, réunissant tous les coordinateurs, des chefs de programme, quelques administrateurs et le CCFD, à la fois pour avoir une connaissance fine et directe de la situation sanitaire et générale sur chacun de nos

sites, mais aussi pour garder le lien entre nous tous, entre tous les sites et tous les salariés du Grdr : 33 réunions ; autant de comptes-rendus. De véritables temps forts de cohésion interne face aux menaces d'isolement ou de repli sur soi engendrées par la lutte nécessaire contre la pandémie et le contexte de mise en veilleuse des relations sociales.

Des réformes structurelles ont été engagées parallèlement, dans des conditions rendues difficiles par la crise sanitaire, notamment au niveau du SAF pour en améliorer l'efficacité : actualisation du cahier des procédures, migration du système comptable et de paye vers de nouveaux logiciels plus performants et sécurisants , formation des salariés à ces nouveaux outils : un travail de fond austère et complexe, prenant mais discret, terriblement important cependant et capital pour notre association et la consolidation de ses finances. Il faut tout de même souligner que dans un contexte socio-économique inédit et très compliqué, le Grdr est parvenu à équilibrer ses comptes et à mener des réformes structurelles aussi utiles qu'urgentes : félicitations à tous ceux qui y ont contribué activement au niveau du SAF, comme à tous ceux qui ont su s'approprier ces innovations et ces transformations.

En octobre dernier, lors de notre précédente AG, je m'interrogeais comme tant d'autres sur les effets et les impacts de la pandémie de COVID-19 qui avait en un peu plus de 6 mois bouleversé nos habitudes et nos certitudes, nos modes de vie et nos pratiques quotidiennes tout comme l'organisation du travail. Aujourd'hui les disparités sont grandes entre nos territoires. Depuis plusieurs mois plus personne ne parle de COVID à Canchungo, Dakar, Bakel ou Ziguinchor, alors qu'à Tunis et Alger, Sélibaby et Boké, il existe encore des motifs d'inquiétude. En France, depuis quelques jours nous commençons tout juste à renouer avec la vie dite « normale » grâce au desserrement des contraintes sanitaires succédant à la troisième vague et à son cortège de mesures de confinement, de couvre-feu et de restrictions de la mobilité. Les premiers signes de reprise économique se manifestent, la réouverture des terrasses et des magasins, l'animation revenue dans la rue et les espaces publics, la proximité des vacances d'été, redonnent de l'espoir et permettent de mieux se projeter grâce à davantage de visibilité. Nous savons cependant que certains impacts de cette crise sont durables. Mais de nombreuses questions n'ont pas encore trouvé de réponse : le Grdr s'est en quelque sorte figé avec le coup d'arrêt à la mobilité qui s'est imposé pour lutter contre la circulation du virus, il s'est arrêté de bouger : diminution des missions double-espace, des voyages d'échanges... Sans mobilité, le Grdr restera-t-il le même ? Souhaitons-nous reprendre nos habitudes ou diversifier les espaces et les modalités d'échange et de rencontre, pour certaines plus respectueuses des engagements écologiques ? Là encore, le Grdr se doit de faire preuve de créativité et d'adaptation.

Contexte international et impact de la pandémie à une échelle plus globale

Au plan géopolitique, le ressort principal des relations internationales reste en dernière analyse le rapport de forces sur fond de pressions et de recours à diverses formes de violence, provoquées et entretenues par les uns, subies par tant d'autres. La confrontation qui se prépare entre grandes puissances se fera bien sûr au détriment des petits peuples et le retour des modèles autoritaires et du parti unique promu par la Russie et la Chine est peut être un des plus inquiétants aspects de ce monde d'après Covid. Enfin, il est impossible de passer sous silence le terrorisme et l'instabilité au Sahel , plus particulièrement dans le nord du Mali et la région des 3 frontières (Mali, Niger, Burkina) où les 3D (Défense, Diplomatie, Développement) s'annihilent entre eux, la déliquescence de la gouvernance des États sahéliens, les deux coups d'état militaires au Mali avec pour corollaire le rejet de la politique française essentiellement militaire, la crise politique en Guinée Bissau, la répression du Hirak en Algérie, les naufrages en Méditerranée qui se multiplient depuis la Libye, mais aussi depuis le Maroc vers l'Espagne ou par l'Atlantique vers les Canaries espagnoles. Je vous concède que tout cela a plutôt tendance à inciter au pessimisme. Ne nous laissons cependant pas submerger par cette réalité inquiétante ou par des considérations strictement émotionnelles et, en bonne dialectique, retenons la nécessité absolue et vitale de renforcer les aspects positifs de cette réalité, faits de tolérance, de réflexion commune, de dialogue, de co-construction, de mutualisation, de solidarité et de préservation et de recherche

de la paix. Soit dit en passant, c'est cette vision là et ces bonnes pratiques là que je retrouve au Grdr et que nous partageons, aujourd'hui dans cette assemblée transfrontalière et multinationale et chaque jour aussi, dans nos projets et notre action ! Pour revenir au contexte mondial, la fin du mandat du président Trump participe à l'amorce d'un renouveau du multilatéralisme et plusieurs signaux vont en ce sens qui sont positifs. Puissent-ils être amplifiés ! L'UE, alors que la santé ne fait pas partie de ses prérogatives, est cependant parvenue grâce à l'accord entre ses membres à mettre en place une politique sanitaire commune. Les signaux sont certes un peu faibles mais il sont là ! Encore faut-il qu'ils soient durables. A suivre....

Comme c'est généralement le cas dans toute crise, et en l'occurrence au niveau de l'impact de la crise sanitaire de la COVID, on recense nécessairement des perdants et des gagnants, sur la base de lignes de fracture et de clivages inhabituels, sachant cependant que ce sont les plus vulnérables, les plus fragiles, les plus pauvres et les plus précaires, les « invisibles », qui sont touchés le plus gravement et le plus profondément. Ce genre de catastrophe accentue les inégalités aussi bien sociales que territoriales avec des effets très négatifs et particulièrement sur les démocraties.

J'en suis pleinement conscient, mais je voudrais me concentrer tout de même sur les aspects positifs, sur l'autre face de la médaille.

Pour la première fois dans l'histoire de l'humanité le choix a été fait par la plupart des pays de ce monde, les uns après les autres, de préserver la vie au risque de sacrifier les profits et les activités économiques et commerciales qui les génèrent. Ne nous leurrions pas cependant, ce n'est certes pas pour autant la fin du capitalisme financier sauvage ! Des formes d'engagement et de solidarité nouvelles se sont soudain développées, des capacités d'innovation et d'adaptation se sont révélées et ce à toutes les échelles, y compris au plan local et sur le double espace. Nous avons assisté dans notre environnement immédiat à l'émergence d'actions concrètes et solidaires en faveur des populations précaires avec une mise en œuvre rapide ; certaines grosses structures y ont contribué, comme l'AFD, d'autres plus modestes aussi comme des associations de migrants, avec la mise en place de cagnottes par exemple, d'autres par le biais de campagnes de sensibilisation sur le terrain comme à l'entrée des marchés à propos des gestes barrières. Le Grdr a soutenu et participé autant que faire se peut, avec ses moyens, à cette mobilisation. Il peut en être fier.

En moins d'une année, 7 à 8 vaccins anti-COVID ont été mis au point par différents laboratoires de recherche simultanément dans plusieurs pays avec l'efficacité que l'on sait et une contribution décisive au recul de la pandémie, des investissements considérables ont été mobilisés et la production industrielle a été organisée en urgence, se mettant en capacité de produire des millions de doses de vaccins à grande échelle ; nombre d'États, les plus riches du monde, ont pu procéder à des campagnes massives de vaccination, voire exporter d'importantes quantités de vaccins vers les pays défavorisés, certes non sans arrière-pensées politiques, mais les faits sont là ! Pourtant, cela semble presque banal pour l'immense majorité des gens, absolument normal, alors que c'est au sens propre du mot absolument ex-tra-ordinaire : il aura fallu moins d'un an ! Rendez-vous compte, moins d'un an, pour mettre au point simultanément 7 à 8 vaccins aux quatre coins du monde et les diffuser ! C'est sans précédent dans l'histoire de l'humanité. C'est en soi à la fois un véritable hommage et un éloge concret et mondial à la raison et au rationalisme, à l'intelligence collective, un triomphe de la science et du progrès, une victoire des lumières sur l'obscurantisme. Oui, c'est extraordinaire ! J'en suis intimement convaincu. Pensez-y à l'occasion ! Ça remonte le moral !

Bien sûr, il faudra encore diffuser la vaccination dans tous les pays et notamment dans la population de ceux qui sont les plus défavorisés. Et c'est un véritable défi pour l'humanité ! Le virus ne connaît pas les frontières. La vaccination ne doit pas les connaître non plus. Nous sommes totalement interdépendants et c'est pour cela qu'il faut veiller à la proximité, encore et toujours. Les deux concepts sont inextricablement liés, comme dans la matrice du Grdr. Il n'y a qu'une humanité et une seule sur notre planète et l'alternative est simple : ou bien l'humanité fait face pour éradiquer la pandémie en vaccinant 8 milliards d'hommes et de femmes,

immense défi, ou bien elle la laisse prospérer ici et là, couvrir en quelque sorte, produire une foule de variants qui surgiront et se diffuseront çà et là à la faveur de l'inéluctable mobilité des hommes, avec leur cortège d'entraves et de drames. Le choix nous appartient ! A vous ! A moi ! A nous tous, ensemble... Ce n'est pas gagné... Il y a du travail ! A commencer par l'éducation et l'information !

Remerciements

Je remercie nos partenaires financiers pour la confiance dont ils nous honorent, qu'il s'agisse du CCFD-TS, de la FAP ou qu'il s'agisse de partenaires financiers publics : l'AFD qui a su manifester une réelle réactivité et nous apporter son soutien avec une souplesse très appréciée, les collectivités territoriales, l'UE aussi, assurément porteuse d'un très beau projet mais dont l'action est hélas affectée par bien des pesanteurs administratives et procédurales dont les États membres doivent urgemment libérer l'énergie, car l'Europe n'exécute que ce que les États lui délèguent et autorisent par la même occasion.

Merci à nos compagnons de route, associations de migrants, partenaires institutionnels, réseaux et collectifs en France, notamment Coordination Sud, le GI, le CRID, le CFSI, le F3E, le pS-Eau, la Coalition eau, les associations et réseaux d'ici et de là-bas, les élus des collectivités territoriales, les responsables des services déconcentrés de l'Etat et les autres hommes et femmes de terrain, sans lesquels rien n'aurait été possible.

Surtout, merci aux salariés du Grdr. A tous les salariés, où qu'ils travaillent et quelle que soit leur fonction. Il n'a été facile pour personne de s'adapter et l'absence de relations sociales a été pesante pour tout le monde mais dans ces temps difficiles, chacun a trouvé les ressources nécessaires pour remettre en question ses habitudes de travail, pour inventer un « autrement », pour garder le sens du collectif et de l'intérêt général. C'est la conjonction de vos efforts personnels, de votre volonté propre, de votre abnégation aussi qui ont produit ce véritable effet de levier préservant le Grdr et lui permettant de garder le cap. Non seulement je vous en remercie, mais qu'il me soit permis aussi de vous en féliciter.

Merci enfin aux adhérents, à l'ensemble des bénévoles, administrateurs, conseillers des COS, rédacteurs de l'Envol des cigognes qui donnent de leur temps, de leurs compétences et de leur énergie au service de notre association. Leur contribution est essentielle.

Je ne saurai conclure sans accueillir à nouveau, mais cette fois-ci devant vous, Olivier le Masson au poste de Directeur exécutif et lui souhaiter plein succès dans sa nouvelle mission. De même je remercie Arezki Harkouk pour toutes ses années d'engagement au Grdr, plus particulièrement celles passées à la tête de notre association. Merci à tous les deux, très sincèrement. Enfin, puisque c'est aujourd'hui mon dernier rapport moral, puisque j'arrive au terme de mon mandat de président, je tiens d'abord à vous dire que ce n'est pas la fin de mon engagement au Grdr. Je reste à sa disposition.

Je tiens surtout à vous remercier, vous tous adhérents, vous tous administrateurs, vous tous salariés, pour la confiance que vous m'avez manifestée ; oui, pour votre confiance ! Soyez convaincus qu'elle me touche et m'honore profondément et qu'au-delà de la satisfaction et de l'énergie qu'elle a pu me procurer, elle restera pour moi un véritable joyau intérieur que je conserverai très précieusement. Merci à vous tous et longue vie au Grdr.

2. RAPPORT D'ACTIVITES

Le rapport d'activité est présenté par le responsable de communication du Grdr qui attribue les tours de parole aux différents participants (support *.ppt de présentation disponible au Grdr).

I. Le Grdr face à la pandémie

Principales actions :

- Nombreuses distributions de lave-mains, masques, appui logistique aux autorités régionales, etc.
- Des actions de sensibilisation à grande échelle: mao &kao (motion-design) diffusé a des heures de grande écoute (avant le journal télévisé) sur la principale chaine au Mali (ORTM) et la chaine panafricaine « Africable ». Plus de 130 000 vues sur les réseaux sociaux
- Appui à la mise en œuvre du plan de soutien a la résilience du système alimentaire du département de Rufisque (sollicitation du conseil départemental de Rufisque)
- Lancement d'un programme de relance à travers les cantines scolaires au Sénégal (GRDR Bakel, Rufisque, Ziguinchor)
- Algérie: financement de 11 micro-projets (confection de masques, désinfection de lieux publics, aide alimentaire...)
- France veille auprès des séniors isolés, accompagnement des situations les plus critiques, veille sur la situation sanitaire et socio-économique dans les foyers aux côtés des autorités de santé et ministérielle
- Accompagnement des diasporas bissau-guinéenne et tunisienne dans leurs actions de solidarité.

II. Le Grdr sur le pôle littoral

Principales activités transfrontalières

- La monographie transfrontalière de Goudomp (sénégal) – Bigène – Farim (Guinée-Bissau)
 - Un comité de pilotage de 20 personnes (10 Sénégal – 10 Guinée-Bissau)
 - Analyse bibliographique et des données existantes
 - Enquête auprès de 170 focus group dans 236 villages sénégalais et 257 de Guinée-Bissau
- Le centre de ressources « les rivières du sud »
 - Disponible sur le site de l'UASZ (Université de Ziguinchor)
 - 3500 ressources en ligne (6000 à terme)

Guinée – Boké

- La monographie territoriale de Tanéné
 - Un diagnostic territorial / enquête réalisé dans 45 secteurs et 9 districts de la commune rurale
 - Une base de données réalisée. Un partenariat en cours d'élaboration avec l'institut national des statistiques et le ministère du plan.
 - Démarrage de la prospective territoriale
- Insertion professionnelle des jeunes et des femmes
 - Accompagnement et structuration des restauratrices de rue (mise en place d'un fonds souple, plateforme d'échanges)
 - Financement et accompagnement de 10 initiatives agricoles ou artisanales
- L'étude sur la diaspora guinéenne
 - Convention de partenariat signée avec la CAGF

- Une étude sur la diaspora guinéenne sur la base des données Insee
- Une typologie des associations de Guinéens en France
- Une base de données des associations basées en France

Guinée-bissau – Canchungo

- La prospective urbaine: produire des connaissances, les partager, les exploiter
 - Un atelier de prospective urbaine (8-21 novembre)
 - L'atlas « Canchungo - pôle urbain en devenir »
 - 9 fiches thématiques
 - Le financement de projets (appel à projets) d'aménagements territoriaux à destination des jeunes
- La rénovation urbaine
 - 240 logements rénovés en 3 ans. Environ 3000 personnes qui ont accès à un logement décent
 - La construction d'un centre de ressources
- La structuration de filières économiques respectueuses de l'environnement
 - 130 jeunes formés à des techniques durables de construction
 - L'accompagnement de 600 productrices d'huile de palme

Sénégal

- La mise en œuvre du plan alimentaire territorialisé de Rufisque
 - Mise en place d'une cantine scolaire centrale pour approvisionner 10 établissements scolaires
 - Le recensement et l'appui à la structuration de 45 GIE de transformatrices
 - Le soutien à la coopération décentralisée entre l'Hérault –Montpellier)et Rufisque
 - Une étude sur l'accès à l'eau dans les Niayes

- Réalisation d'actions prioritaires

Commune de Diembéring

- Mise à jour de son plan de développement local (PDL)
- Aménagement de 2 périmètres maraichers gérés par des groupements féminins
- Prospection d'une coopération décentralisée entre Diembéring et Dunkerque

Intercommunalité de Djiassing

- Officialisation de l'intercommunalité
- Réalisation d'une monographie territoriale
- Aménagement des jours des « loumas » entre les différentes communes
- Renforcement des élus et services techniques sur les impacts de la filière construction

Aire marine protégée des Kalounayes

- Etude sur la zone de pêche (pêches de contrôle)
- Alimenter les échanges entre l'AMP des Kalounayes et le CCP du Soungrougrou

- Lancement de l'étude sur le système alimentaire de Ziguinchor
 - Enquête de terrain auprès de 612 lieux de distribution et de 40 consommateurs représentatifs (analyse par quartiers)
 - Analyse bibliographique
- Soutien et renforcement des activités commerciales de l'APVH (560 adhérents) à Bakel
- Les dynamiques double-espace
 - Appel à candidature pour l'accompagnement de projets entrepreneuriaux au Sénégal portés par des immigrés en France

- Echanges avec la diaspora de Diembéring qui a sollicité le Grdr pour l'accompagner dans sa structuration
- Collaboration avec les Sénégalais de l'Hérault dans le cadre de la coopération décentralisée Rufisque - Hérault

III. Le grdr dans la moyenne vallée du fleuve Sénégal

Activités transfrontalières

- Le renforcement du cadre transfrontalier Karakoro (Mauritanie) – ACGK (mali)
 - 3 rencontres transfrontalières en 2020
 - Elaboration d'une feuille de route commune sur l'eau et l'assainissement
 - Une demande de reconnaissance d'intercommunalité transfrontalière introduite auprès des autorités des 2 pays
- Des recherches-actions pour l'intensification agro écologique
 - Accompagnement de 8 parcelles agro-écologiques comparatives (Bakel, Guidimakha, Gorgol, Rufisque)
 - Des partenariats avec des universités et des instituts de recherche agricole
 - Forum « animation territoriale et agro-écologie : enjeux et défis » (3-5 mars 2020)

Mali

- L'expérimentation du dialogue citoyen grâce aux outils numériques
 - Développement et / ou utilisation de 3 applications facilitant le dialogue citoyen
 - La réalisation de campagnes sur Sahelink et la construction de mooc
 - 4 débats communautaires sur les questions de genre et de jeunesse
 - 4 plans d'actions prioritaires « genre et jeunesse » validés par 4 intercommunalités de la région de Kayes
- Le diagnostic alimentaire de la ville de Kayes
 - Une enquête statistique auprès de 850 consommateurs
 - Une étude qualitative sur les profils des producteurs (en cours de traitement)
- Structuration des filières et insertion professionnelles des jeunes et migrants de retour
 - Installation et animation d'un point de vente agroécologique
 - Mise en place d'une unité de transformation des produits du baobab dans le Djombougou
 - Financement de 45 micro-projets
 - Suivi et accompagnement technique de 10 migrants de retour au mali
 - Accompagnement renforcé de 20 jeunes entrepreneurs et mise en place d'un fonds souple
- 1 plan stratégique d'accès à l'eau et à l'assainissement dans l'intercommunalité de Méraguémou (Yéli-mané)
 - Une étude diagnostique sur les infrastructures hydrauliques dans 105 villages (257 000 habitants)
 - Etat des lieux des acteurs impliqués

Mauritanie

- La prospective territoriale dans le Karakoro et le Gorgol (Djéol-Tokomadji)
 - Réalisation d'études (bibliographiques, paysagères, hydrologiques, etc.).
 - Recensement des infrastructures pastorales dans les bassins du Karakoro et du Gorgol
 - 4 ateliers de prospective territoriale (2 dans le Karakoro et 2 le Gorgol)
 - 2 plans de priorisation triennale 2021-2023 formalisés (intercommunalités du Karakoro et de Djéol – Tokomadji)

- L'accompagnement a la formalisation de l'intercommunalité de Djéol-Tokomadji
 - Validation du principe par les conseils communaux
 - Un inventaire des acteurs et projets de gestion des ressources naturelles
 - Des ententes foncières validées
 - La réalisation d'études d'avant-projets en vue de l'aménagement des terres
- Officialisation du conseil communal de la jeunesse de Kaédi
 - Reconnaissance par décret
 - 5 commissions thématiques
 - Accueil d'un voyage d'échanges avec 3 autresCCJ.
- L'entreprenariat des jeunes
 - Fin de la 1ère promotion: 30 jeunes formés sur l'espace-test de Ryadh-Nouakchott
 - Sélection puis lancement de la 2nde promotion avec 25 jeunes
 - Une étude sur la caractérisation / commercialisation de produits agro-écologiques a Ryadh-Nouakchott
 - 105 candidatures individuelles et 6 collectives retenues pour un accompagnement à l'entreprenariat agro-écologique
 - Formation de 25 leaders associatifs au plaidoyer sur l'ESS
 - Accompagnement de 12 jeunes porteurs de projets

IV. Le Grdr au Maghreb

En Tunisie

- L'étude « photographies et mutations de la diaspora tunisienne en Europe ».
 - Une étude sur l'histoire des mobilisations de la diaspora tunisienne en France
 - Une frise historique illustrative de ces mobilisations
 - Un répertoire des ressortissants des 3 communes
 - 300 associations de tunisiens ressortissants de l'étranger en France ont été identifiées
 - Une cartographie des projets portés par des tunisiens résidents en Normandie
- La mise en place des cadres de concertation « migration et développement »
 - Une mission double-espace des autorités locales de Béni-Khedache en France (décembre 2019)
 - L'officialisation du cadre de concertation « migration & développement » de Beni-Khedache
 - Des avancées sur la mise en place du cadre de concertation à Aïn Draham et Sbeitla
 - La définition et la formalisation d'un plan d'actions prioritaires « migration & développement » à Béni Khedache et à Aïn Draham

En Algérie

- Renforcer les capacités des associations locales à travers des formations adaptées
 - 100 membres associatifs ont bénéficié de formations
 - 21 micro-projets ont été financés et accompagnés dont 11 sur la prévention et les services à la personne (cf. Chapitre Covid)
- La « synergie » multi-acteurs :

- 6 clubs « synergies OSC » : 3 pour chacune des wilayas de Tiaret et Tissemsilt. 118 personnes y ont participé.
- 6 « lettres dynamiques » récapitulant les échanges des clubs « synergie OSC »
- 3 journées d'études thématiques (4 février et 16 décembre)

V. Le Grdr en France

- L'accompagnement des « primo arrivants » dans leurs démarches d'insertion professionnelle
 - 162 primo-arrivants ont été identifiés, mobilisés, et appuyés dans la définition de leur parcours d'insertion (accueil, orientation, appui conseil).
 - 102 d'entre eux ont bénéficié d'un accompagnement renforcé (plus de 300 rendez-vous en tout) pour constituer leur CV, s'entraîner à l'entretien d'embauche, rechercher un emploi
 - 95 participants à des ateliers collectifs.
 - Un partenariat avec le département du Gard, département pilote, pour réaliser une monographie sur l'insertion professionnelle des primo-arrivants
 - 10 formations sur la communication interculturelle, les projets migratoires, l'insertion des primo-arrivants et 2 séminaires nationaux en format numérique ont touché 520 personnes dont 189 lors des temps forts à Dijon, Paris et Lille. D'autres ont participé à des ateliers d'échanges de pratique (167) et des formations (164).

- L'inclusion numérique des primo-arrivants et des seniors immigrés
 - Des cycles d'accompagnement à Paris 19^{ème}, à Lille, en Normandie, en Auvergne, Rhône Alpes, Bourgogne Franche-Comté
 - 11 ateliers numériques à Montreuil et Paris 19^{ème} à destination des plus de 60 ans afin de lever les freins qu'ils rencontrent pour l'accès aux droits socio-sanitaires, lutter contre l'exclusion et l'isolement
 - 3 ateliers d'échanges destinés à des professionnels de l'accompagnement numérique (15 personnes par ateliers soit 45 personnes) et des formations à l'inclusion numérique et à la connaissance des publics (80 personnes). Un forum inter-sites a réuni 75 personnes.

- L'accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle des femmes immigrées

Dans les Hauts de France

- Le Grdr a accueilli des professionnels régulièrement chargés de l'accueil de femmes vivant en milieux défavorisés venus d'Espagne, Italie, Roumanie, Slovaquie, Royaume-Uni et France pendant 5 jours en février 2020
- Une étude européenne commune (coordonnée par le Grdr) pour lever les freins à l'entrepreneuriat social des femmes en lien avec l'économie sociale et solidaire (ESS)
- Des ateliers sociolinguistiques et artistiques sur la pratique du français à l'oral.
- Un guide des adresses utiles de Lille-sud réalisé avec les participantes aux ateliers sociolinguistiques

A Grigny

- 1 travail de recherche action pour provoquer un changement durable des pratiques des acteurs politiques et sociaux de la ville de Grigny à l'égard des femmes immigrées en situation de précarité et d'isolement social

- 26 femmes ont été orientées vers des structures de la ville en fonction des besoins d'intervention sociale
 - 23 femmes ont été orientées vers des dispositifs d'insertion socio-professionnelle.
 - Accompagnement d'un collectif de 15 femmes à se constituer en association « les mamas de Grigny. L'assemblée générale constitutive a eu lieu le 28 novembre 2020. Mise en relation avec des structures de la ville pour approvisionner les cantines.
- L'accompagnement a la création d'entreprises pour les entrepreneurs migrants
 - 200 porteurs de projets économiques ont été accompagnés en Ile-de-France et dans les Hauts-de-France, soit par accompagnement individuel, soit à travers les différents dispositifs mis en place par le Grdr (« clubs entreprendre », « entreprendre au féminin », « accélérateur », « Ecole régionale des projets (ERP) »)

VI. Ressources humaines et vie associative

Le Grdr en 2020 c'est :

- 38 programmes de solidarité dans 8 pays
- 166 adhérents dans 6 pays différents.
- 7 comités d'orientation et de suivi (COS)
- 20 membres du conseil d'administration qui s'est réuni à 5 reprises en 2020
- 114 salariés qui ont travaillé au Grdr dans l'année 2020 (dont 24 embauches en cours d'année et 17 départs). 76 CDI, 33 CDD, 3 VSI et 2 contrats en alternance.
- 21 services civiques (ou équivalents selon les pays) et 21 stagiaires.

3. RAPPORT FINANCIER

Rapport financier de la trésorière

Éléments marquants de l'exercice 2020

La pandémie COVID-19 déclarée en mars 2020 avec son contingent de mesures de distanciation et de confinement sur tous nos terrains a bousculé notre quotidien et menacé sérieusement la continuité de notre activité. Des mesures d'urgence ont été mises en place et des décisions de sauvegarde, dont la mise en chômage partiel du staff du siège, ont été actées avec l'aval du CA.

Le risque portait sur une sous-activité et donc une sous-réalisation du budget prévisionnel voté au CA de janvier pour un montant de 5,7 millions €. Ce risque était alors estimé à 100k€ de déficit sur la couverture des charges de structure et donc une potentielle perte d'autant sur l'exercice 2020.

Le second risque portait sur l'application de la clause de force majeure pour stopper momentanément les contrats de subvention. Ce risque n'a heureusement pas été activé par les bailleurs. L'AFD qui cette année est notre premier financeur a même autorisé très vite des réorientations de ses financements pour faire face à la pandémie. Un positionnement qui lui fait honneur et la distingue, hélas, de l'UE, qui s'est comme d'habitude murée derrière un silence tacite, mais toujours procédurier.

Quoi qu'il en soit, passées les premières semaines d'expectative, nos équipes se sont adaptées et ont réussi à maintenir une activité à distance en direction de nos publics d'abord les plus vulnérables puis une relance des réalisations physiques sur le terrain particulièrement en Afrique de l'Ouest. Nos partenaires ont également maintenu leurs objectifs et réussi à exécuter la part d'activité qui leur était dévolue.

Enfin, cette année a été celle de la décision de faire muter notre comptabilité du logiciel CIEL au logiciel SAGE,

le premier étant devenu obsolète et – en période de télétravail et de chômage partiel - ayant fragilisé notre suivi du cycle social. La mutation a été réalisée début 2021 avec une équipe SAF fortement mobilisée. Les nouveaux logiciels (comptabilité, paye, congés) sont opérationnels au 1^{er} janvier 2021 et les équipes en France et en Afrique sont formées.

Aussi, bien que stressant, l'exercice budgétaire 2020 s'est plus tôt bien déroulé grâce aux aides exceptionnelles des pouvoirs publics ainsi qu'à toutes les dispositions prises pour la continuité de l'activité au bénéfice de nos publics et partenaires.

I – AU COMPTE DE RESULTAT

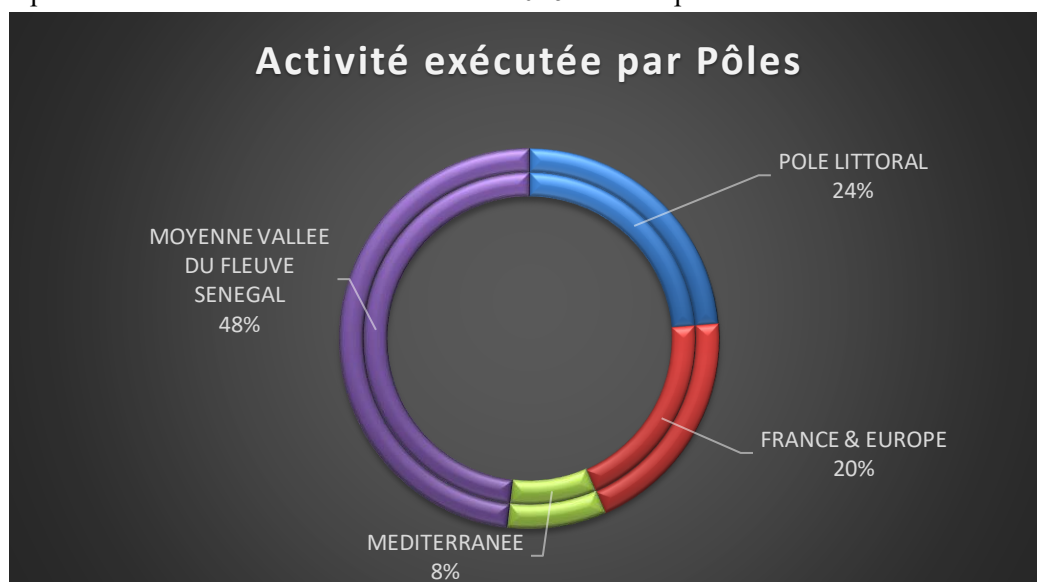
LES CHARGES

a) L'activité : un budget réalisé à l'équilibre

Le total des charges de l'exercice est de 5.668 k€ conforme au BP voté début 2020 (5.677k€).

Les principaux postes des charges d'exploitation en hausse par ordre de croissance en montant sont :

- Autres charges externes (-34% ; - 727k€) dues aux missions et voyages d'échange (-225k€) ainsi que les prestations et activités de terrain et structure (rencontre, affranchissement, électricité, Internet, chauffage, etc). La pandémie étant passée par là. Dans ce même poste les Achat de Marchandise (-23%, -186k€), baisse des charges de bureau (Électricité, fournitures...) notamment à cause de la pandémie.
- Rémunération du personnel (-14% ; -257k€), due au chômage partiel (70k€), aux départs remplacés tardivement (coordination Mauritanie, chef de projet ODD, chargée programme IDF...)
- Charges sociales (-11% ; -70k€) une baisse légèrement plus faible que la baisse des rémunérations due notamment à l'application de la taxe sur les salaires des expatriés.
- Impôts, taxes et versements assimilés (+40%, +40k€)
- Autres charges : sont constatées les créances irrécouvrables (pertes antérieures) pour un montant de 86k€
- Dotation aux provisions (- 32 %, -16k€) suite aux arbitrages avec le CAC.
- Charges financières dues cette année à une perte de change de 21k€ principalement sur la Mauritanie.
- Charges exceptionnelles dues à la taxe sur salaires de 2016 non récupérée et dont la date est échue.



LES PRODUITS

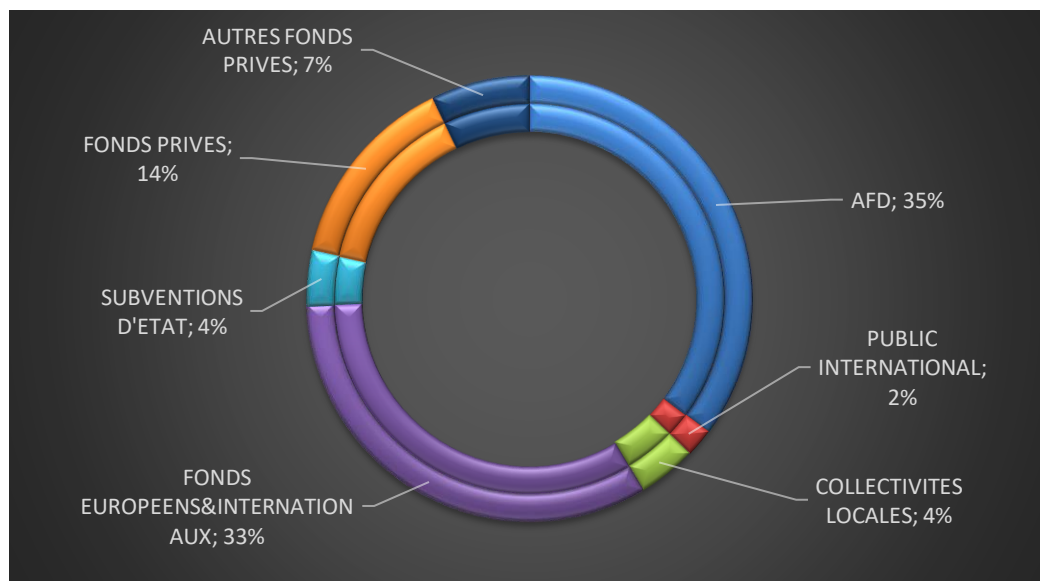
Pour la première fois, l'AFD est notre premier financeur pour 2020 (35%). L'UE devient le 2eme bailleur avec 33% des ressources (il s'agit de fin de programmes ; nous sommes en attente de la programmation 2021-2027).

Les fonds privés sont stables et se maintiennent autour de 1,2 millions d'euros soit 21% des ressources avec

principalement les apports du CCFD et de la FAP.

A noter une baisse importante des ressources liée aux prestations compte tenu de la pandémie.

ORIGINE DES FINANCEMENTS



II- AU BILAN

Le bilan 2020 est équilibré au passif et à l'actif avec 10.806 K€, en légère baisse par rapport à 2019 (-2%). Cette baisse est liée à la fois au financement Dailly de 400k€ souscrit en fin d'année 2019 pour faire face aux besoins de trésorerie (-58%) et à la baisse des dettes fournisseurs (-72%).

Noter cependant une augmentation des produits constatés d'avance (+13%) ce qui témoigne d'un bon renouvellement de l'activité malgré la pandémie. La trésorerie a également cru de 80% dues à un reporting soutenu et beaucoup d'encaissements d'avance auprès de l'AFD.

Les fonds associatifs sont de 144k€ avec une diminution de 3% par rapport à 2019 suite aux remboursements programmés de l'apport associatif avec droit de reprise du CCFD (20k€).

LE RÉSULTAT DE L'EXERCICE

Le résultat est positif pour un montant de 15 490€. La résolution proposée à l'AG est de l'affecter aux fonds propres.

III- PRESENTATION DU BUDGET PREVISIONNEL 2021

Le CA du Grdr a adopté le 13/02/2021 un budget prévisionnel de 5.678 millions € avec des ressources acquises à 90%. Ce budget est validé sur la base de 2 hypothèses, basse et maximale, eu égard aux réalisés de l'exercice 2019 (proche de 7 k€) et de l'exercice de 2020 (5,7 k€).

Le choix prudentiel d'une hypothèse basse a été très vite conforté par l'inscription dans la durée de la pandémie de COVID 19 déclarée en mars 2020 et de ses conséquences.

Rapport de la Commissaire aux Comptes par Nathalie Elio

Nature de la mission de commissariat aux comptes

Le commissaire aux comptes exerce un mandat légal pour 6 exercices :

Nous avons été nommés lors de votre assemblée générale du 22/06/2019 avec effet rétroactif au 23/06/2018, pour un mandat qui court de l'exercice clos au 31/12/2018 jusqu'à l'assemblée d'approbation des comptes de l'exercice clos le 31/12/2023.

La mission légale de commissariat vise à :

- Vérifier et certifier la sincérité des comptes
- S'assurer de la conformité des informations produites avec les comptes
- Contrôler la légalité des actes ou informations portées à notre connaissance
- Exercer un regard prospectif de manière à porter un jugement sur la pérennité de la structure (prévention des difficultés)

Concrètement, à partir d'une analyse des risques et examen du contrôle interne, il s'agit de s'assurer de la consistance de l'actif et l'exhaustivité du passif :

- Existence et valeur des biens, exactitude et recouvrabilité des créances, rapprochement de banques...
- Traduction adéquate de tous les engagements, rapprochement des comptes sociaux, fiscaux, bonne application du principe de rattachement

Le commissaire aux comptes émet un rapport sur les comptes annuels et un rapport sur les conventions réglementées

Audit des comptes et recommandations

Une année particulière marquée par la crise sanitaire et le recours au chômage partiel notamment sur les postes administratifs, le télétravail et le ralentissement de certains projets. Des mouvements de personnel administratifs.

→ Une mission de commissariat aux comptes réalisée pour la deuxième fois à distance du fait de la crise sanitaire.

→ Un contrôle interne et une organisation à améliorer pour garantir la fiabilité des comptes. Nos recommandations des années antérieures restent valables :

- anticiper la production des données financières par des contrôles réguliers, notamment des éléments des terrains et des partenaires ;
- réaliser des situations intermédiaires et de clôturer les projets terminés audités.

→ Un arrêté comptable 2020 laborieux et de nouvelles recommandations :

- Relire chaque trimestre le grand livre comptable afin de régulariser régulièrement les erreurs de comptabilisation
- Demander et vérifier les justifications des comptes tiers siège et terrains afin de valider les soldes
- Mettre en place un outil de suivi Excel des salaires siège et terrain afin de valider les charges et les comptes de tiers liés. Faire le cadrage avec la comptabilité pour corriger les éventuelles anomalies

Notre audit a porté sur :

→ Une attention particulière au suivi des conventions de financements, à la détermination des produits, aux créances et aux risques liés, notamment les audits et les cofinancements

→ Analyse des comptes de tiers fournisseurs, clients, financeurs, partenaires

→ Audit du cycle social France sur lequel beaucoup d'anomalies ont été relevées. La plupart sont corrigées mais il reste des soldes incorrects

- Des provisions ont été passées pour tenir compte d'une partie des risques sur les projets et sur les comptes liés au social
 - Les autres cycles sont analysés afin de s'assurer de leur réalité et juste valeur, notamment les comptes de trésorerie (banques et caisses) et les postes liés aux investissements, emprunts
 - Nous notons une amélioration dans le suivi des projets et des produits liés
- La direction du Grdr a répondu à nos questions et nous avons pu discuter de ces éléments lors de plusieurs réunions en juin 2021.

Nous certifions les comptes avec réserve

Fondement de l'opinion avec réserve

Au cours de nos travaux d'audit, nous avons identifié plusieurs points de faiblesse du contrôle interne relatifs au processus d'élaboration de l'information financière et notamment à la comptabilisation des opérations des cycles sociaux et fiscaux, qui ont conduit à constater plusieurs erreurs comptables. Les charges de personnel et les taxes liées représentent 45 % du budget de l'association. Compte tenu de la situation décrite ci-dessus, la direction de l'association a réalisé des travaux complémentaires afin d'obtenir des éléments complémentaires pour corriger les erreurs relevées et démontrer l'absence d'anomalies significatives dans ses comptes.

Malgré les procédures d'audit additionnelles que nous avons mises en œuvre dans ces circonstances, nous n'avons pas pu réaliser dans le calendrier l'ensemble des travaux nécessaires afin d'obtenir des éléments suffisants et appropriés sur la comptabilisation des opérations des cycles sociaux et fiscaux et des comptes associés.

Sous la réserve décrite dans la partie « Fondement de l'opinion avec réserve », nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Conclusions

Nous remercions l'équipe du Grdr pour leur travail et leur disponibilité lors de nos contrôles.

Un nouveau règlement comptable ANC 2018-06 est applicable en 2020 avec des états financiers modifiés et une annexe plus complète dans laquelle figure une information sur l'impact de la crise sanitaire Covid-19.

Un travail à réaliser par le Grdr pour améliorer son contrôle interne et de fait sa production comptable.

Nous vous recommandons de réaliser une situation intermédiaire à mi-année et de vous faire aider d'un expert-comptable pour la révision de vos comptes.

Un rendez-vous à prendre avec vous dans le dernier trimestre 2021 pour faire le point sur les comptes à mi-année ; la régularisation des cycles sociaux et fiscaux et sur votre activité 2021.

Débat

L'assemblée s'interroge sur la possibilité de lever les réserves : retarder la validation des comptes, effectuer un travail complémentaire d'ici septembre afin que les comptes soient certifiés sans réserves à une prochaine assemblée générale.

Un nouveau logiciel de paye et de comptabilité a été mis en place début 2021 qui permet de mieux maîtriser la comptabilité de la paye. Une provision de 48 000 € a été passée afin que les comptes puissent être validés.

La Commissaire aux comptes déclare qu'il peut y avoir des comptes qu'elle n'a pas vus, c'est pourquoi elle émet une réserve. Il en va de l'image de l'association, les bailleurs de fonds peuvent avoir des réponses variées. De toutes façons, il sera difficile d'aboutir en septembre. La réserve est un peu sévère : les comptes du Grdr n'ont jamais été aussi propres.

L'assemblée décide finalement de prendre acte de l'avis de la Commissaire aux Comptes et de voter les comptes 2020 en l'état.

Conclusion : on accepte la réserve et on l'assume.

4. VOTE DES RESOLUTIONS

1^{ère} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve le rapport moral 2020.

Résolution adoptée à l'unanimité

2^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve le rapport d'activités 2020

Résolution adoptée à l'unanimité

3^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et avoir entendu le rapport du commissaire aux comptes, approuve les comptes 2020.

Résolution adoptée à l'unanimité moins une abstention

4^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association approuve l'affectation du résultat 2020 de 15 489.92 € au compte de capitaux propres qui passera à +144 027€ au 1er janvier 2021.

Résolution adoptée à l'unanimité

5^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association adopte le barème des cotisations pour 2022 inchangé.

Résolution adoptée à l'unanimité

6^{ème} résolution

Conformément aux précédentes résolutions, l'assemblée générale ordinaire des membres de l'association donne quitus de sa gestion au conseil d'administration pour l'ensemble de sa gestion de l'exercice écoulé.

Résolution adoptée à l'unanimité moins une abstention

7^{ème} résolution

Suite aux élections au conseil d'administration, l'assemblée générale ordinaire des membres de l'association donne pouvoir au porteur pour effectuer les déclarations légales de changement dans l'administration du Grdr auprès de la préfecture de Bobigny.

Résolution adoptée à l'unanimité

5. ELECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La liste des administrateurs élus en 2018 dont le mandat de trois ans vient à échéance en 2021 a été présentée lors du CA du 29 mai 2021 et figure dans le procès-verbal du dit CA (au point 3.2 : point sur le renouvellement du CA à l'AG 2021) 6 administrateurs sortants ont fait part de leur désir de renouveler leur mandat. Deux candidatures nouvelles se sont manifestées qui portent le total des candidats à 8.

La liste des candidatures valides présentées avant la date limite du 11 juin 2021 et arrêtée par le conseil d'administration du 29 mai 2020 se présente donc comme suit :

Renouvellements de mandat

Emmanuel CUFFINI

« Investi de longue date auprès du Grdr, je souhaite poursuivre au sein du conseil et du bureau, notamment sur les questions des relations avec les coopérations décentralisées. Le Grdr lors d'une précédente AG a exprimé sa volonté de s'investir sur l'urbain et le péri urbain. Ma longue expérience d' élu local en France (Évry- Montreuil), peut ainsi être mise à disposition du Grdr. »

Doulo FOFANA

« L'engagement dans le monde associatif est un engagement qui finit avec le dernier souffle après plusieurs mandats. J'ai souhaité faire partie du conseil d'administration.

Ici c'est un vaste chantier qui nous attend encore, en ce qui concerne les nouvelles problématiques qui concernent les immigrés. Après trois générations les problèmes du décrochage scolaire, culturel et social se posent aujourd'hui de façon aiguë.

Là-bas, dans le Sahel, les menaces se profilent :

- crise environnementale*
- crise sécuritaire et migratoire*

Le Grdr depuis sa naissance a su s'adapter de façon souple et efficace aux enjeux migratoires du Sahel.

Mon ambition est de pouvoir encore servir, aider et accompagner la réussite des objectifs à venir du Grdr. »

Elisabeth MULLER

« Au CA du Grdr depuis une dizaine d'années et un peu moins en tant que secrétaire du CA, j'anime également l'Envol des Cigognes, publication destinée aux adhérents.

Je souhaite renouveler ma candidature au CA et continuer à m'investir au sein du Grdr dont je partage les valeurs.

C'est pourquoi je pose ma candidature. Je fais à cette occasion un petit coucou aux femmes de cette association pour qu'elles nous représentent mieux aux instances dirigeantes »

Daouda N'DIAYE

« Depuis 1997, je me suis engagé au Grdr en tant que membre de l'association, administrateur, Vice-président du Conseil d'administration (2006-2015).

Mon retour définitif au Sénégal me donne l'opportunité d'être plus proche des équipes de terrain d'Afrique. Je voudrais saisir cette occasion pour accompagner et conseiller à la demande les cellules du Grdr en Afrique.

Je réitère mon engagement pour servir au mieux les intérêts du Grdr dans la définition et mise en œuvre de ses grandes orientations. »

Michèle QUENARDEL

« Quand j'ai posé ma candidature au Conseil d'administration du Grdr il y a 3 ans, j'écrivais parce que je le pensais :

« Participer au CA du Grdr dont je partage pleinement les valeurs me permettra non seulement de mieux comprendre sa structure et de mieux participer à ses actions... »

Après 3 ans au sein du CA qui a bien voulu m'accueillir, je ne change pas un mot mais j'ajoute que, oui, je comprends mieux la structure complexe, certes, mais tellement riche et enrichissante du Grdr.

J'ai pu travailler avec les membres du CA sur les dimensions administratives du Grdr mais aussi car je suis « une femme de terrain » avec les salariés « ici et là-bas » sur différents projets et contribuer à différents événements.

Depuis l'automne 2020, je travaille avec Flora BENCHEKROUN sur la phase préparatoire d'un très joli programme de renforcement de la société civile mauritanienne en faveur de la jeunesse :

« Graine de citoyenneté » qui s'appuie sur deux piliers fondamentaux pour l'émancipation de la société civile, le double espace et la jeunesse.

Alors je souhaite continuer à la faveur d'un second mandat...et ce ne sera pas suffisant ! »

Ibrahim SARR

« Après un mandat au sein du conseil d'administration du Grdr, je souhaite continuer à servir l'association Grdr qui a marqué ma vie à travers des valeurs qu'elle défend au service du développement local, de la migration et du travail de proximité auprès des populations pour les accompagner dans leur processus de développement. Continuer à servir le monde rural demeure une passion pour moi ; je pense que le Grdr me permet de nourrir cette passion. Merci de m'accorder la possibilité de continuer à nourrir cette passion »

Nouvelles candidatures

Malick KHADRA

« Je viens par la présente vous proposer ma candidature au conseil d'administration du Grdr.

En tant qu'observateur, j'ai eu la chance et l'honneur d'être régulièrement associé à des temps forts de la vie associative et de l'action du Grdr autant en France qu'en Guinée.

Cette position m'a permis de conforter ma conviction sur la pertinence du projet associatif du Grdr et consolider mon intérêt d'intégrer son conseil d'administration.

L'objectif de contribuer à la construction d'un monde plus juste et solidaire du Grdr recoupe parfaitement mon ambition de concourir à la réduction des vulnérabilités et des inégalités au sein de territoires.

Ma motivation à intégrer le CA du Grdr repose sur le double objectif de partager mes expériences d'une dizaine d'années de vie associative au sein de la diaspora guinéenne en France et de contribuer à l'animation de processus territoriaux favorables aux dialogues multi-acteurs. Vous remerciant par avance de l'attention que vous porterez à ma candidature, je vous prie d'agréer mes salutations distinguées »

Khady NDIAYE

« Je viens par la présente vous remercier d'abord de m'avoir permis d'être à côté de vous durant une année en tant qu'observatrice au CA et cela m'a permis de mieux connaître le fonctionnement du CA mais surtout d'apprendre à vos côtés. C'est pour mieux valoriser tous ces acquis que je viens par la présente proposer ma candidature au conseil d'administration lors de la prochaine assemblée générale le 26 juin 2021 après en avoir informé le Président du COS de Kayes et discuté avec lui (ainsi qu'avec le président du Grdr, l'administrateur du Grdr à Kayes, mon parrain, et le coordinateur du Grdr Kayes.

Adhérente du Grdr, membre du COS de Kayes et référente genre et NTIC du même COS, ayant participé à beaucoup d'activités du Grdr à Kayes notamment dans le cadre du projet inclusion des femmes et des jeunes dans la gouvernance locale via le TIC, et aussi déclare être à jour de ma cotisation 2021.

Mon objectif est de contribuer à la bonne marche de notre association qui œuvre pour la constitution d'un monde plus juste et plus solidaire avec une bonne implication des femmes afin de réduire les inégalités au sein de nos territoires et cela est en phase avec mes combats de tous les jours.

Mes motivations à intégrer le CA du Grdr après une année en tant qu'observatrice repose sur le partage d'expérience, l'ancrage local de l'association avec la participation des forces vives locales de la région de Kayes afin que des acteurs/trices comme moi puissent être bien outillés et réussir ensemble nos actions au bénéfice des populations locales.

Je remercie à l'avance de l'attention que vous porterez à ma candidature ; je vous prie de recevoir mes salutations distinguées et surtout ma reconnaissance pour cette opportunité qui me sera offerte »

Jean-Marc PRADELLE

« J'ai eu dans le passé des responsabilités dans d'autres associations mais le Grdr n'est pas pour moi une ONG comme les autres. C'est la première dans laquelle j'ai travaillé en 1978, à Ecoubly, comme formateur en mécanique. Je l'ai retrouvée en 2002/2005 en Mauritanie alors que je travaillais à l'ambassade de France, et ne l'ai plus perdue de vue depuis, sans pouvoir me présenter à son CA car j'étais salarié de l'AFD.

Prendre des responsabilités au Grdr fait partie de mes projets depuis plusieurs années, au fil d'échanges avec ses Présidents et ses Directeurs. Je vois dans cet engagement une occasion unique de contribuer à la solidarité entre les peuples, dans une époque où cette solidarité est mise en danger, et à titre personnel une manière d'approfondir dans la durée des relations avec les membres d'une association engagés dans ce but, notamment avec des Sahéliennes et des Sahéliens.

Je n'ai pas de « projet » préconçu pour le Grdr qui est déjà bien équipé au plan conceptuel et stratégique. J'ai une perception positive de l'association. Son caractère original au service du « double espace ». Son fonctionnement sans heurts depuis pas mal d'années. Son dynamisme (le Grdr a pas mal évolué au cours des 10 ou 15 dernières années). Ses équipes. Et sa gouvernance.

J'ai le goût du collectif. Découvrir les autres, faciliter la compréhension mutuelle, réunir, font partie de mon ADN de base. Je compte le mettre au service de l'association, et en particulier du CA, en encourageant chacune à s'engager et à prendre sa part de responsabilité. Dans cet engagement, je veillerai à trouver un équilibre avec d'autres engagements personnels, notamment familiaux.

La situation du Grdr est bonne, son CA, son bureau, ses équipes sont mobilisées. Si je suis élu au CA puis à la présidence, cela me permettra de prendre mes marques au sein d'une équipe qui tourne, et avec aussi l'appui de Francis qui restera au CA. Mon action s'inscrira dans la continuité. Faire aussi bien avant d'envisager de faire mieux. »

Résultat des votes :

17 adhérents ont pris part au vote, chacun ayant trois pouvoirs attribués donc quatre votes sauf deux adhérents qui n'ont eu qu'un bulletin de vote. Quatre bulletins ont été considérés comme nuls. Le nombre de suffrages exprimés est donc de 66.

Ont obtenu :

Emmanuel CUFFINI	66 voix
Doulo FOFANA	66 voix
Elisabeth MULLER	66 voix
Daouda N'DIAYE	66 voix
Michèle QUENARDEL	66 voix
Ibrahim SARR	61 voix
Malick KHADRA	66 voix
Khady N'DIAYE	66 voix.
Jean Marc PRADELLE	66 voix

Tous les candidats sont élus.

La séance est levée à 14 heures
A Paris

Le Président
Francis Monthé



La secrétaire de séance
Elisabeth Muller

