

## L'Espace Migration et Développement de Sédhiou (EMDS) en deux mots

### Un espace Migration et Développement : Pourquoi ?

L'idée de mise en place de l'EMDS est née suite à un certain nombre de constats :

- Une importante diaspora ressortissant de la région de Sédhiou relativement organisée et très active dans le développement d'initiatives de développement socioéconomique.
- Un manque d'intégration des migrants dans la réflexion et la planification du développement;
- Une méconnaissance des autorités locales vis à vis des migrants ;
- Un manque d'information des migrants sur les opportunités au niveau local ;
- Un manque de dialogue entre migrants et autorités locales;

#### Facteurs clés de réussite

- ❖ Le processus de mise en place est participatif et calibré : chaque participant y trouve sa place.
- ❖ On peut compter sur la participation et la reconnaissance officielle des autorités locales.



Pour répondre à ces préoccupations, l'EMDS se veut être :

- ⇒ Un **cadre de concertation**, de dialogue et de réflexion sur les mécanismes de valorisation de la richesse que constitue la diaspora pour l'optimisation du lien migration et développement en région de Sédhiou;
- ⇒ Un **instrument de plaidoyer** (sur les problématiques liées à la migration et au développement);
- ⇒ Un **outil de participation et de contribution de diaspora** à l'élaboration des politiques migratoires et stratégies de développement dans la région.

### Enjeux et objectifs de la mise en place de l'EMDS

Développer un outil d'animation territoriale facilitant l'intégration de la migration dans les instances de réflexion et de concertation sur le développement régional

A ce titre, l'EMDS apparaît comme :

- Un **cadre de concertation apolitique**, un lieu de discussion et de dialogue sur des problématiques de Migration & Développement.
- Ces rencontres sont des moments forts de discussion avec les **acteurs très diversifiés** à savoir les Services Techniques Déconcentrés, les Migrants, les autorités locales, les Chambres Consulaires (chambre de commerce et chambre des métiers) et les élus (Maires et Président de Conseils Départemental), la société civile, une tribune où chaque acteur peut poser ses

préoccupations en vue de trouver une solution adéquate.

Favoriser sur le long terme l'intégration de la diaspora dans la gouvernance locale

Il peut être considéré comme:

- Un outil de mobilisation et d'association de la diaspora dans la gouvernance locale ;
- Un cadre propice pour élargir le réseautage de la diaspora pour une meilleure efficacité de leurs actions sur les territoires d'origine.
- L'espace est composé d'un bureau exécutif à la tête duquel il y a un Président ;
- L'EMDS aiderait le niveau national à élaborer la politique nationale de migration pour une prise en charge correcte des besoins spécifiques des migrants.

## Comment l'EMDS est-il mis en place ?

La mise en place de l'EMDS a été un processus itératif qui s'enrichit au fur et à mesure. Il début par :

- L'organisation d'ateliers d'information avec les différentes familles d'acteurs au cours desquels, des personnes ressources ont été proposées par les acteurs au niveau de chacun des trois départements ;
- Un atelier régional pour la mise en place officielle de l'EMDS et de son bureau exécutif (voir composition) : Suite aux séances de sensibilisation des acteurs départementaux, un atelier région a permis de les rassembler et de les accompagner à désigner les membres d'un bureau exécutif.
- La réalisation d'études est effectuée en parallèle permettant d'avoir une connaissance accrue sur les associations de ressortissants de la région vivant en Europe et en Afrique de l'ouest. Une

bonne base de donnée à été déjà faite ce qui facilitera la mise en réseau des associations de migrants ressortissants de Sédhiou et vivant dans diverses contrées du monde afin d'élargir les champs d'intervention de l'EMDS.



## Fonctionnement et Stratégie d'animation de l'EMDS

- L'animation de l'EMDS repose particulièrement sur **l'organisation de thé-palabres**. Ces thé-palabres sont l'occasion de discuter des thématiques spécifiques relatives au lien migration et développement. Les premiers thé-palabre sont réservés à la réflexion sur une charte et un cahier des procédures administratives et financières qui définissent les règles de fonctionnement, mais également à la proposition d'une **stratégie régionales**

expériences plus avancées au Mali, avec l'espace migration et développement en région Kayes.

- Ces échanges permettent aussi de répondre aux questions apportées par les **points focaux et les représentants départementaux des ressortissants en Europe**. Les conclusions des Thé palabres en Europe et à Sédhiou sont échangés pour créer des liens entre les territoires.

- L'animation de l'EMDS repose particulièrement sur **l'organisation de thé-palabres**. Ces thé-palabres sont l'occasion de discuter des thématiques spécifiques relatives au lien migration et développement. Les premiers thé-palabre sont réservés à la réflexion sur une charte et un cahier des procédures administratives et financières qui définissent les règles de fonctionnement, mais également à la proposition d'une **stratégie régionales d'optimisation du lien Migration et développement à Sédhiou**. Cette stratégie régionale vise à réfléchir sur un certain nombre d'outils et de méthodes que les collectivités locales et acteur de développement pourraient développer pour une meilleure participation de la diaspora dans le développement des territoires d'origine.

### Facteurs clés de réussite

- ❖ C'est un processus inclusif qui permet la participation des différentes familles d'acteurs de la région;
- ❖ Engagement et confiance de chacun des membres;
- ❖ Accompagnement de l'ICMD et autres partenaires et l'ouverture aux partenaires extérieurs.

liées aux ateliers de réflexions, les membres de l'EMDS doivent contribuer au fonctionnement de la structure à travers des cotisations dont le montant et la fréquence seront définis dans le cahier des procédures administratives et financières.

- L'EMDS est certes une dynamique relativement jeune en région de Sédhiou, mais les membres du bureau exécutif seront conduits en **voyage d'échange** en vue de s'inspirer des quelques

- Les autorités administratives sont régulièrement informées et participeront aux grands événements et peuvent diligenter la mise en œuvre des initiatives et orientations ressorties des échanges de l'EMDS.