



12 septembre 2011

PROCES- VERBAL de l'ASSEMBLEE GENERALE du samedi 2 juillet 2011 après-midi (Parc Montreau à Montreuil)

Participants à l'assemblée générale du 2 juillet 2011 :

- **Adhérents présents (26)** - (a) indique un membre du CA sortant et (s) un salarié adhérent
ARABA NGALLET Émile, BEAUDOUX Étienne, BLEU Alain (a), COLIN de VERDIÈRE Michel (a), DEJEAN Jacques, DIA Samba, DIBOT François (a), DUBOIS Marc, DUBOIS Jacques, DUMONT Bernard, FOFANA Doulo (a), GOMES Malique (a), HARKOUK Arezki (s), HYON Bernard, JAY Georges, KÉBÉ Harouna, LAFRÉCHOUX Mathieu (s), MAGUIRAGA Mariam (a,s), MICHEL Guy, MONTHÉ Francis (a), N'DIAYE Daouda (a), RICARDOU Raphaël (s), SEMEDO Carlos (a), SIDIBÉ Moro, SOUMARÉ Demba, YATERA Samba (s).

- **Adhérents absents ayant donné procuration (20)**
BLEU Adriana, CELLIER Guillemette, CUFFINI Emmanuel (a), de la CROIX Dominique, DELSOL Laurence, DEMODE Michel, DIARRA Mamadou, FAIZANT Marc, GARCELON Sophie, HUMERY Marie-Eve, JAMET Sylvain (a), JENNY Frédéric, LESUEUR Marie-Ange, MULLER Elisabeth, PICARD Monique, RULETA Mickaël, SAKHO Baganda, SIBOUT Vincent, SYLLA Samba (a), ZELLER Benoît,

- **Adhérents absents excusés (13)**
BERTINI Barbara, BOURGEAT Joëlle, COULIBALY Boubou, DIALLO Mariam, GONIN Patrick (a), N'DIAYE Tacko (s), PARELLE Michel, PERRET Christophe, PRADELLE Jean-Marc, SARAMBOUNOU Mamadou (a) THIOYE Alassane (s), THIOYE Ibrahima, TRAORÉ Ibrahima (a).

- **Salariés (non adhérents) présents (13)**
Olivier Le MASSON, Sandrine VINCENT, Karen MBOMOZOMO, Corinne PRIOLLAUD, Souadou BA, Emilie BLONDY, Marielle CARTIAUX, Halimata SO, Mariame DOUKOURE, Yvan Le COQ, Aissata BA, Romuald DZOMO, Pauline CASALEGNO

Programme et ordre du jour ci-après, tel que joint à la convocation à l'AG.

- 1) **Mot d'ouverture du Président**
- 2) **Présentation des activités 2010 (version provisoire du rapport d'activités 2010)**
- 3) **Rapport moral**
- 4) **Rapports financiers : comptes 2010, budget 2011, cotisations 2012, rapport du commissaire aux comptes.**
- 5) **Vote des résolutions**
- 6) **Échanges avec les participants sur l'activité, les orientations et les finances.**
- 7) **Élections au CA : présentation des candidats, vote et proclamation des résultats.**
- 8) **Présentation et lecture solennelle de la Charte du GRDR**

DÉROULEMENT DE L'ASSEMBLEE GENERALE

1) Mot d'ouverture du Président

Le Président, Michel COLIN de VERDIÈRE, souhaite la bienvenue aux participants à l'Assemblée et ouvre la séance à 14h30. L'ordre du jour joint à la convocation est adopté Alain Bleu et Francis Monthé sont désignés comme secrétaires de séance.

2) Présentation des activités 2010 (version provisoire du rapport d'activités 2010)

Le rapport d'activités 2010, dans sa version encore provisoire, est présenté à l'assemblée par les salariés et s'appuie sur diverses présentations power-point.

Samba YATERA, directeur-adjoint, rappelle que 2010 a été une année très riche, diversifiée, avec une quarantaine de projets menés en Afrique et en France. Ces projets ont clairement contribué au mieux vivre ensemble et au développement dans les pays d'origine des migrants et au rapprochement des territoires. Le GRDR s'applique à mettre en œuvre ces principes fondamentaux.

2.1. Les activités France

2.1.1. Le contexte global de l'action en France

Le contexte global dans lequel s'inscrit l'action du GRDR est délicat : difficultés financières des collectivités territoriales du fait de la crise économique et de la suppression de la taxe professionnelle, faiblesse des articulations entre les politiques nationales et locales, stigmatisation des migrants, logique sécuritaire partagée à l'échelle du continent européen, forte fragilisation du monde associatif du fait du délitement du partenariat entre Etat et associations. A contrario, le GRDR bénéficie de la persistance des dispositifs financiers en France et en Europe sur la citoyenneté et la migration et il maintient un dialogue avec la DAIC, le réseau EUNOMAD et les territoires.

En France, le contexte est fragile, l'avenir incertain. Pour y faire face l'orientation choisie est la régionalisation de toutes les activités, comme en Afrique, avec des antennes autonomes qui portent ensemble l'identité du GRDR, ce qui permet la connaissance fine des dynamiques locales, le siège apportant un appui transversal aux antennes régionales qui sont en lien avec les cellules, acteurs de proximité engagés avec les territoires dont ils maîtrisent les enjeux. C'est la vocation du GRDR de créer des liens entre territoires aussi entre la France et l'Afrique.

Il faut ensuite mettre toutes ces actions en perspective, sur la base des pratiques, avec production de connaissance, en lien avec la recherche, pour créer du débat sur les politiques publiques et produire du plaidoyer.

Parmi les grands axes de l'activité et des compétences du GRDR on peut retenir :

- La coopération internationale avec EUNOMAD, le GRDR étant un acteur fondateur de ce réseau de plaidoyer et de diffusion des bonnes pratiques comprenant aujourd'hui 10 pays
- L'accompagnement des coopérations décentralisées avec ouverture sur les territoires
- L'appui aux initiatives des migrants
- L'accompagnement à l'entrepreneuriat
- L'insertion, l'intégration sociale et économique.
- L'accompagnement du vieillissement des migrants
- Les femmes migrantes et les dynamiques sociales, autour de la santé et de l'appui aux initiatives des femmes
- Le savoir-faire sur la migration
- La recherche sur les expressions citoyennes

- La scolarisation des enfants de migrants.

En conclusion, pour participer au débat public, il faut produire des données nouvelles sur un principe de recherche-action et il apparaît nécessaire de s'impliquer dans des réseaux, qu'ils soient nationaux européens, locaux ou régionaux.

2.1.2. Les activités régionales en France

▪ En région Nord-Pas-de-Calais

Le GRDR accompagne une vingtaine de porteurs de projets.

Les temps forts sont les activités d'éducation au développement à destination des scolaires ou du grand public, la participation à des campagnes nationales comme la Semaine de la Solidarité Internationale (SSI) ou des campagnes alimentaires.

▪ En région Haute-Normandie

Les axes principaux d'action concernent le vieillissement (sachant que plus de la moitié de la population dans les foyers a atteint l'âge de la retraite) et l'intergénérationnel par l'intermédiaire de l'EADSI dans les lycées (présentation de la culture soninké ou de parcours de migrants).

Diverses interventions et rencontres permettent de rompre l'isolement des personnes vieillissantes en foyer et de recréer du lien social entre les Rouennais. Partant de la difficulté de la municipalité à mobiliser les migrants au sein des activités envers les habitants, c'est le GRDR qui a réussi cette mise en relation et permis de tisser des liens entre tous.

▪ En région Île-de-France

- ✓ A titre d'exemple et sur la thématique « Femmes » : dynamiques sociales, action socio-sanitaire et sensibilisation.
 - Autour la santé, constatant que les femmes migrantes sont assez peu touchées par les dispositifs de droit commun, l'association a travaillé sur des thèmes comme par exemple : « le cancer du sein, parlons-en », en lien avec plusieurs associations de femmes migrantes.
 - Par ailleurs les femmes peuvent avoir un impact sur les enfants, le travail sur la santé modifie les relations de genre et le fonctionnement de la cellule familiale.
 - De nombreuses activités ont été menées dans le cadre du programme de soutien aux initiatives féminines : actions thématiques avec la DAIC, expérimentation sociale avec le CESOL, travail transversal à travers des temps de formation et des entretiens avec des malades et des médecins. Les femmes des fédérations s'appropriant le programme, elles ont permis la diffusion des pratiques citées.
- ✓ Autre exemple, sur la thématique « Citoyenneté »
 - Appui et structuration associative
 - Partenariats stratégiques avec les fédérations d'associations
 - Cohésion sociale

2.2. Les activités Afrique.

2.2.1. Présentation globale.

- ✓ Le pôle Sahel (ou fleuve Sénégal) est le pôle historique. Il est actif dans 4 régions (Kayes, Sélibaby, Kaédi, Bakel) qui regroupent 3 millions d'habitants. Un nouveau pôle littoral a été créé avec deux cellules, l'une en Guinée-Bissau (Canchungo) et l'autre au Sénégal, en Casamance (Ziguinchor)
- ✓ Les missions concernent prioritairement le développement local, la sécurité alimentaire, l'appui au renforcement des organisations locales.
- ✓ Le contexte d'intervention est devenu plus difficile du fait de la dangerosité et de la logique sécuritaire qui engendrent un processus de recentralisation, notamment au Mali et en Mauritanie.

- ✓ La gestion des ressources humaines s'est compliquée avec le fort renouvellement des équipes du fait de débauchages par d'autres ONG et des départs, mais aussi du fait de grosses fatigues accumulées et d'un changement de génération .
- ✓ Un travail compliqué et souvent pénible est nécessaire du fait des exigences procédurales des partenaires financiers.

2.2.2. Thématiques et programmes

- ✓ **Développement local, sécurité alimentaire et migrations** : 25 personnes travaillent sur le programme PAIDEL, programme d'appui aux initiatives pour le développement local, qui implique les collectivités et les territoires : l'assemblée de Kayes, le SAME, l'AMAIG (Exemples d'activités : bilans communaux, partenariats, distribution de diplômes pour les petits agriculteurs, marché économique local). La gestion des ressources naturelles : le TKLM, l'aménagement des eaux de surfaces, a été réalisé en lien étroit avec l'OMVS.
- ✓ **La problématique de l'eau et du foncier** sont des thématiques fortes au GRDR.
 - Le maintien des prix élevés des céréales et le processus d'acquisition de terres à grande échelle interrogent beaucoup les activités. Comment répondre aux besoins locaux et répondre à la demande de sécurisation du foncier ? Car ce sont les missions du GRDR: l'aménagement du territoire, la sécurité alimentaires et l'agriculture familiale.
 - Il faut également prendre en compte le contexte lié aux aléas climatiques: des inondations surviennent en Mauritanie au moment de la saison des pluies. Ce qui implique un travail d'étude et de concertation pour prévenir ce phénomène, en abordant la protection de l'habitat par exemple dans la commune de Bouilly et le ciblage des zones prioritaires d'intervention dans le Gorgol.
 - La base de données AGEPA recense l'ensemble des points d'eau.
- ✓ **Les migrations** : le GRDR Afrique se met à travailler maintenant sur cette thématique car les données manquent.
 - Les populations étant tenues à l'écart des débats, l'accent a donc été mis sur la concertation et le dialogue. Ainsi à Kayes, l'espace migration-développement est étudié, et il amène à enquêter puis à capitaliser 50 ans d'histoire des migrations.
 - La priorité, c'est de s'inscrire dans ce débat avec des données objectives et vérifiables. En effet, il faut amener des éléments d'information tangibles. Douze communes ont réalisé un recensement de leur population et de leurs migrants en France. En France, justement, les associations nous ont fait entrer dans leurs archives et là-bas, des enquêtes ont été menées pour connaître les réalisations depuis 50 ans.
 - Des fiches ont été réalisées avec des cartes, les thématiques d'action, l'évolution des projets, l'évolution du travail sur les thématiques, l'éducation, l'investissement collectif, etc. Ce sont les carnets d'identité produits par et avec les associations communales. Ces fiches servent de document de communication et permettent de montrer l'impact du codéveloppement sur 50 ans, avec une mise en perspective en utilisant les cartes de la migration dans le monde, en soulignant et relativisant le poids de la migration. Cela alimente les débats à l'échelle européenne comme sur place et donne des outils aux migrants.
 - La problématique migratoire commence à essaimer. 200 personnes sont venues à Nouakchott en novembre 2010, il y a eu la déclaration de Nouakchott avec l'idée d'un réseau « Eunomad West African »
- ✓ **La prévention mère-enfant SIDA** fait l'objet de recherches et d'études pour le GRDR qui réalise des coffrets, des guides de valorisation et capitalise.
- ✓ **Et l'avenir ?**
 - Aujourd'hui, il est question de relancer une nouvelle génération de programmes. Les inter-cellules apportent une réflexion riche, des brainstorming sont prévus pour la stratégie du pôle littoral. Un remue-méninge est aussi prévu sur l'économie périurbaine.

- Malgré toutes ces compétences et l'énergie déployée, la réalisation de nouveaux projets présente un grand risque de rejet: 10 personnes mobilisées sur la rédaction de projets pour un seul projet accepté. Au Mali, tout un projet doit être reconstruit et redéfini.
- ✓ L'ancrage territorial fort, la volonté de peser sur le débat public sur les migrations ou le développement, l'ouverture sur de nouveaux territoires dans la région littorale ouvrent des perspectives pour le GRDR.

En conclusion, le Président souligne combien il est important de partager toutes ces informations entre les salariés et les adhérents, d'où la démarche choisie cette année pour cette présentation

3) Rapport moral

- ✓ Le Président présente à l'assemblée le rapport moral 2010. Celui-ci s'articule autour des thèmes suivants :
 1. Le contexte de l'action du GRDR
 - ✚ Le réveil démocratique arabe nous interpelle
 - ✚ Les migrants en Europe sont au cœur de l'actualité
 - ✚ L'insécurité au Sahel inquiète les étrangers occidentaux
 2. Le bilan des activités
 - ✚ Le rapport d'activités de la direction (*cf. point précédent de l'ordre du jour*)
 - ✚ La consolidation dans le volume des activités
 - ✚ Les ressources humaines et leur fragilité
 - ✚ Un point de satisfaction : le « sauvetage financier » grâce aux adhérents et partenaires
 3. Les manifestations des 40 ans du GRDR : Aroundou (décembre 2010) et CNHI (janvier 2011)
 4. La vie associative
 - ✚ L'élaboration de la Charte
 - ✚ Le rapprochement avec le GRED
 - ✚ La collaboration avec l'ADER
 - ✚ La participation réelle des comités d'orientation stratégique (COS) à la gouvernance du GRDR
 - ✚ La base associative encore insuffisante
 - ✚ La nécessaire révision des statuts
 - ✚ Le travail sur les partenariats
 - ✚ Vision 2020 et plans d'action triennaux (2012-2014)
 5. Retour sur les priorités stratégiques fixées par l'AG 2010
 - ✚ Le pôle littoral en Afrique
 - ✚ La première ébauche d'une stratégie France
 - ✚ La construction du réseau européen Eunomad
 - ✚ Le renforcement de la communication et de l'information
 - ✚ La participation au débat public
 6. Les propositions d'orientations 2011-2012

4) Rapport financier : comptes 2010, budget 2011, cotisations 2012, rapport du commissaire aux comptes.

- ✓ Le Président présente le rapport financier de l'exercice 2010 préparé par le conseil d'administration pour l'assemblée générale.
 1. Des conditions particulièrement difficiles au plan interne
 2. L'origine des ressources de l'association
 3. Un compte de résultats à interpréter avec prudence
 4. Un bilan en nette amélioration

- ✓ Le commissaire aux comptes, Christophe Beth, fait le point sur la situation financière du GRDR. En conclusion de sa présentation, il note l'amélioration de la situation intervenue en 2010 et certifie les comptes 2010 sans réserves.

5) Vote des résolutions

1. Résolution 1 :
 - L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve le **rapport d'activités 2010**.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité.
2. Résolution 2 :
 - L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve le **rapport moral 2010**.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité.
3. Résolution 3 :
 - L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve les **comptes 2010** et décide d'affecter le bénéfice de l'exercice d'un montant de 60983,34 € au compte de report à nouveau qui passe ainsi de -195221,23 € à 134237,89 €.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité.
4. Résolution 4 :
 - L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve le **projet de budget 2011** présenté par le conseil d'administration.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité.
5. Résolution 5 :
 - L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association approuve la reconduction du **barème des cotisations 2011** pour les cotisations 2012.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité.
6. Résolution 6 :
 - Conformément aux précédentes résolutions, l'assemblée générale ordinaire des membres de l'association donne **quitus de sa gestion au conseil d'administration** pour l'ensemble de sa gestion de l'exercice écoulé.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité moins une abstention.
7. Résolution 7 :
 - Suite aux élections au conseil d'administration, l'assemblée générale ordinaire des membres de l'association donne **pouvoir au porteur pour effectuer les déclarations légales** de changement dans l'administration du GRDR auprès de la préfecture.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité.
8. Résolution 8 :
 - L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, informée du **rapprochement en cours avec le GRED**, approuve cette démarche. Elle donne mandat au conseil d'administration pour entreprendre les démarches nécessaires pour aboutir à une fusion au 1er janvier 2012 des deux associations au sein du GRDR.
 - La résolution est adoptée à l'unanimité.

6) Échanges avec les participants sur l'activité, les orientations et les finances.

- ✓ La parole est donnée aux participants à l'assemblée qui apportent différents commentaires sur des communications qui ont été faites lors de la présente assemblée.
- ✓ Différents thèmes sont abordés lors de ce débat, qui témoignent de l'intérêt et de l'engagement des participants : finances, procédures de recrutement et contrats de travail, partenariats, vieillissement des migrants et question de la jeunesse, rapprochement avec le GRED, réseau EUNOMAD, plaidoyer et recommandations aux décideurs, COS et gouvernance du GRDR.

7) Élections au CA : présentation des candidats, vote et résultats.

- ✓ Les candidats au Conseil d'administration s'étant présentés ou l'ayant été par la lecture de leur lettre de candidature et la procédure électorale rappelée, il est procédé au vote à bulletins secrets.
- ✓ Les résultats sont les suivants :
 - 45 votants ; 1 bulletin nul ; 44 suffrages exprimés.
 - La majorité simple étant égale à 23 voix, les 12 candidats (6 en renouvellement et 6 nouveaux candidats) sont déclarés élus au CA, soit par ordre alphabétique :

Prénom & Nom	Nombre de voix
Joëlle BOURGEAT (N)	44
Michel COLIN DE VERDIÈRE (R)	43
Emmanuel CUFFINI (R)	42
François DIBOT (R)	44
Marc DUBOIS (N)	44
Malique GOMES (R)	44
Bernard HYON (N)	44
Sylvain JAMET (R)	43
Elisabeth MULLER (N)	44
Baganda SAKHO (N)	44
Samba SYLLA(R)	35
Ibrahima THIOYE (N)	44

8) Présentation et lecture solennelle de la Charte du GRDR

- ✓ Daouda Ndiaye, vice-président du CA, prononce un mot d'introduction sur la charte et évoque notamment à ce propos la charte du Mandé. Un hommage particulier est rendu à Jacques Dejean qui a animé le processus qui a permis au CA, aux COS et aux salariés d'aboutir à un texte commun.
- ✓ Il est procédé ensuite à la lecture solennelle de la charte par Marielle Cartiaux, Mariam Maguiraga, Rafaël Ricardou, François Dibot, Daouda Ndiaye.
- ✓ La charte est adoptée par acclamation par les adhérents et salariés présents et représentés.
- ✓ Et le Président de conclure : « *Longue vie à la charte ! Longue vie au GRDR !* »

La séance est levée à 18 heures, suivie d'un temps de rencontre entre salariés, adhérents et partenaires autour d'images des 40 ans, de musique, d'un buffet et de diverses animations.

Michel Colin de Verdère

Président

Francis Monthé

Secrétaire de séance

Alain Bleu

Secrétaire de séance